



# LE MULTISECTORIEL

Le journal du Multisectoriel de la FEESP-CSN

Numéro 21

Décembre 2014

## MOT DU PRÉSIDENT

C'est avec plaisir que nous vous présentons une nouvelle édition du journal Le Multisectoriel.

De nombreux événements se sont succédé depuis la dernière parution. Il y a eu, le 2 avril 2014, une Journée d'information destinée aux syndicats régis par le Code canadien du travail qui, rappelons-le, a été un immense succès.

À la fin du mois d'avril s'est tenu, sur trois jours à Sherbrooke, le conseil fédéral de la FEESP ([www.feesp.csn.qc.ca/conseil-fédéral-avril-2014](http://www.feesp.csn.qc.ca/conseil-fédéral-avril-2014)). Très animé, le conseil a permis d'aborder des questions comme les orientations gouvernementales en matière de retraite, la menace des paradis fiscaux sur les services publics, l'impact des médias sociaux sur la négociation et la politique d'aide pour les syndicats de 400 membres et plus, etc. Des sujets qui ont suscité des échanges constructifs entre les délégué-es. Le seul bémol? La faible participation des membres de notre secteur — le Multisectoriel — tant au conseil fédéral qu'à notre réunion sectorielle. Ainsi, nous espérons vous voir en plus grand nombre au congrès de la FEESP qui se tiendra à Rimouski du 1<sup>er</sup> au 5 juin 2015.

Autre grand événement : le 64<sup>e</sup> Congrès de la CSN tenu à Québec en mai dernier ([www.congres2014.csn.qc.ca/](http://www.congres2014.csn.qc.ca/)). Les thèmes *Travail et emploi* et *Syndicalisme et rapport de force* ont alimenté les débats, notamment celui sur le rôle que doit tenir la CSN dans l'avenir du Québec.

Plus près de nous, comment ne pas parler des attaques répétées du gouvernement Couillard à l'endroit des travailleuses et travailleurs du Québec? Je pense entre autres au projet de loi 3, une attaque directe aux régimes de retraite à prestations déterminées des employés et employées des secteurs municipal et

transport de la FEESP. Et ce n'est là que la pointe de l'iceberg! Il faut réagir dès maintenant, sinon le rouleau compresseur du gouvernement Couillard nous écrasera sans merci.

Une grande manifestation sous le thème *Refusons l'austérité* ([www.refusons.org/](http://www.refusons.org/)) a eu lieu le 29 novembre à Québec et à Montréal. Plus de 125 000 personnes étaient présentes. Continuons à nous mobiliser : il en va de notre survie à tous et à toutes.

Sur une note plus positive, c'est avec plaisir que je vous annonce que le regroupement par sous-secteur de tous les membres du Multisectoriel, soit 3000 membres répartis dans quelque 90 syndicats, a été complété le 7 novembre dernier grâce, entre autres, à Sylvie Poirier et à Lyne Tessier, employées de bureau, et à Nathalie Arguin, secrétaire générale de la FEESP. Un gros merci à toutes les personnes qui ont mené à bien à ce travail de moine.

Je tiens également à vous souhaiter, au nom de l'exécutif du secteur, soit Jocelyn Gravel, vice-président du secteur (Syndicat national des employés des élévateurs à grain de Sorel) et Éric Fillion, secrétaire du secteur (Syndicat des travailleurs de silos à grain Bunge (CSN) à Québec, et moi-même, ainsi que de Nathalie Arguin, secrétaire générale de la FEESP et responsable du secteur, Philippe Dufresne, conseiller syndical de la FEESP, Audrey Laprise, Lyne Tessier et Sylvie Poirier, employées de bureau, un très beau temps des Fêtes et une merveilleuse nouvelle année.

*Bernard Duchastel,*  
président du Multisectoriel  
(Syndicat des travailleuses et travailleurs du cimetière Notre-Dame-des-Neiges-CSN)

## VOS IDÉES NOUS TIENNENT À CŒUR

Au cours des prochaines parutions, nous aimerions vous présenter des sujets qui vous sont importants. Votre exécutif de secteur vous invite donc à soumettre vos idées de sujets pour des articles ou chroniques ou encore de nous faire part de tout événement à venir dans vos syndicats. Vous pouvez également nous soumettre un article que vous souhaitez voir publié, pourquoi pas! **Pour nous joindre :** [feesp.montreal1@csn.qc.ca](mailto:feesp.montreal1@csn.qc.ca)

**L'ÉQUIPE DU MULTISECTORIEL :** **Bernard Duchastel**, président (STT du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges, Montréal), **Jocelyn Gravel**, vice-président (SNE des élévateurs à grain de Sorel), **Éric Fillion**, secrétaire (ST de silos à grain Bunge, Québec), **Nathalie Arguin**, responsable politique, **Philippe Dufresne**, conseiller syndical, **Lyne Tessier**, employée de bureau.

- STT du Carrefour d'Intercultures de Laval – CSN (région de Montréal)
- STT de Sanidro (région du Saguenay-Lac-Saint-Jean)

## RENCONTRE AVEC DOMINIQUE DODIER



([www.envirocompetences.org/](http://www.envirocompetences.org/))

J'ai le plaisir de siéger au conseil d'administration d'EnviroCompétences depuis environ 3 ans. Cependant, comme peu de gens connaissent cet organisme, je suis allé rencontrer Dominique Dodier, directrice générale de l'organisme, pour en apprendre davantage.

### Portrait de la directrice générale

Madame Dodier a siégé au comité sectoriel du plastique à titre de représentante de l'employeur. Ayant envie de relever de nouveaux défis, elle a posé sa candidature sur le poste de directrice d'EnviroCompétences qu'elle a obtenu en 2006.

### Qu'est-ce que EnviroCompétences?

Cet organisme est un comité sectoriel qui veut soutenir les employeurs et la main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement. Son principal objectif est de développer les compétences et les qualifications des travailleurs, travailleuses et gestionnaires de cette industrie, notamment en élaborant et révisant des programmes de formations. L'organisme s'affaire également à promouvoir les différents emplois et milieux de travail liés à l'environnement.

### Fonctionnement de l'organisme

Le comité se compose d'employeurs, de syndicats et d'observateurs. Pour assurer son bon fonctionnement, l'organisme mise sur la parité entre le côté patronal et le côté syndical. Parité qui est d'une importance capitale. En clair, il importe à l'organisme de répondre aux besoins de l'industrie et des employées et employés visés dans un souci d'équité et de transparence.

### Services offerts

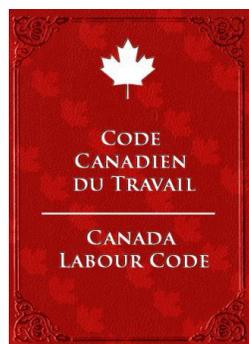
Grâce à son bassin de formateurs, EnviroCompétences offre une multitude de formations aux travailleurs et travailleuses de l'industrie (entre 6 et 12 formations en techniques et en métiers, par exemple). L'objectif de l'organisme est double : valoriser et promouvoir l'industrie et les métiers en environnement et se positionner en tant qu'expert de la main-d'œuvre en environnement au Québec.

Madame Dodier croit que les emplois verts sont en forte croissance et qu'il faut redoubler d'efforts pour que les programmes de formation aux étudiants et étudiantes soient adaptés au marché du travail. Pour elle, l'important, c'est que cette main-d'œuvre ait les compétences nécessaires pour exercer son métier.

Madame Dodier conclut en soulignant l'apport indéfectible de ses collaborateurs sans qui tout ce travail ne pourrait être accompli efficacement.

*Bernard Duchastel*

## Capsule 2



**LA PRÉVENTION EN SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST).** La partie II du Code canadien du travail, Santé et sécurité au travail, comporte des dispositions qui peuvent se distinguer de celles prévues à la *Loi sur la santé et la sécurité au travail* s'appliquant aux travailleuses et travailleurs sous juridiction provinciale.

L'article 135 (1) du Code canadien du travail prévoit l'obligation pour l'employeur de constituer un comité local chargé d'examiner les questions concernant le lieu de travail en matière de santé et sécurité. Ce comité composé de minimalement de deux membres, dont la moitié des membres doivent être choisis par le syndicat lorsque cela s'applique.

Ce comité a plusieurs attributions énumérées à l'article 135. (7) dont :

- Étude et prises de décisions sur les plaintes relatives à la SST;
- Participation aux enquêtes, aux inspections et aux études en matière de SST pour les employé-es;
- Collaboration avec les agent-es de santé et sécurité;
- Inspection à chaque mois de tout ou d'une partie du lieu de travail afin que tous les ans l'ensemble des lieux soit inspecté.

Le comité a accès aux rapports, études et analyses de l'employeur sur la SST des employés, et ce, afin de réaliser adéquatement ses responsabilités.

## RÈGLEMENTS INTERVENUS DEPUIS AVRIL 2014

SYNDICAT	SIGNATURE	DURÉE DE LA CONVENTION
SNNT DE L'ENVIRONNEMENT (LÉROS-VAC) – CSN	2014-10-21	23 juin 2014 au 22 juin 2017
SEE DU COLLÈGE STANISLAS (CSN)	2014-10-20	1 <sup>er</sup> juillet 2011 au 30 juin 2015
SYNDICAT DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU COLLÈGE LIONEL-GROULX – SECTION COOPSCO	2014-10-02	1 <sup>er</sup> juillet 2013 au 30 juin 2015
ST DE LA FÉDÉRATION DE L'UPA DE LA CÔTE-DU-SUD (CSN)	2014-09-26	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 décembre 2018
STT DE L'ORDRE DES COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU QUÉBEC-CSN	2014-08-26	26 août 2014 au 31 mars 2017
STT DE LA ZEC ONATCHIWAY EST (CSN)	2014-08-26	20 octobre 2014 au 31 mars 2018
STT DE LA FABRIQUE NOTRE-DAME – CSN	2014-07-17	17 juillet 2014 au 31 décembre 2016
SS DE LA FÉDÉRATION RÉGIONALE DE L'UPA ST-JEAN DE VALLEYFIELD	2014-06-04	4 juin 2014 au 31 décembre 2016
STT DE L'UPA DES LAURENTIDES (CSN)	2014-05-16	1 <sup>er</sup> août 2012 au 31 juillet 2017
SE DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA / CONCORDIA UNIVERSITY SUPPORT STAFF UNION	2014-04-22	22 avril 2014 au 31 mai 2015
SE DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA SECTEUR TECHNIQUE (CSN)	2014-04-15	15 avril 2014 au 31 mai 2015
SE DE BUREAU DE LA FÉDÉRATION DE L'UPA DE ST-HYACINTHE (CSN)	2014-04-10	10 avril 2014 au 31 décembre 2016

VOUS DÉSIREZ RECEVOIR LE MULTISECTORIEL? VOUS AVEZ DES COMMENTAIRES OU DES SUGGESTIONS À NOUS FAIRE?

ÉCRIVEZ-NOUS AU [FEESP.MONTREAL1@CSN.QC.CA](mailto:FEESP.MONTREAL1@CSN.QC.CA)

1601, avenue De Lorimier, Montréal (Québec) H2K 4M5

Téléphone : 514 598-2368 Télécopieur : 514 598-2398 [www.feesp.csn.qc.ca](http://www.feesp.csn.qc.ca)