

EN ROUTE VERS LE RESPECT

UN TRAITEMENT
DÉCENT MAINTENANT !



feesp. 
FÉDÉRATION DES EMPLOYÉS
DES SERVICES PUBLICS



Objectif

Plan d'action Phase III



Objectif :



- Créer un rapport de force suffisant pour convaincre le gouvernement d'agir de façon efficace et contraignante pour assurer des conditions de travail minimales basées sur les résultats du rapport sur l'évaluation de l'emploi de 2015 (20.02 \$/heure).
- Sensibiliser les différents acteurs concernés (gouvernement provincial, commissions scolaires, parents et public) pour tenter d'obtenir des enveloppes supplémentaires fermées et dédiées à l'augmentation des conditions de travail pour l'ensemble des salarié-es du secteur.

Contexte

Plan d'action Phase III








Ministère du Travail :

-  Démarche réalisée pour avoir un décret dans le secteur.
-  Nécessité d'avoir l'accord des 2 parties.

Plan d'action Phase III






FTA :

-  Démarche auprès de la FTA.
-  Pas d'ouverture pour le décret dû au financement inégal d'une région à l'autre.
-  Problèmes de rétention de la main-d'œuvre.
-  Partage de l'analyse des mauvaises conditions de travail dans le secteur.
-  La FTA est d'accord avec l'objectif d'obtenir des enveloppes supplémentaires fermées et dédiées au transport scolaire.

Plan d'action Phase III



Décision d'ajuster notre plan de travail :




-  C'est en raison de ces informations que la voie d'un décret ne peut être envisagée.
-  L'objectif reste le même, soit d'obtenir des conditions de travail minimales par le biais d'une enveloppe fermée et dédiée aux conditions de travail, mais le chemin pour y arriver est différent.
-  C'est comme dans un contexte de négociation : l'employeur refuse et nous adaptons notre plan d'action pour obtenir des gains à la table de négociation.

Plan de travail

Plan d'action Phase III



En continu




-  Maintenir les contacts avec la FTA.
-  Tenter d'obtenir une rencontre avec le ministre de l'Éducation pour faire valoir notre point.
-  Réfléchir sur la possibilité de faire une campagne intersyndicale.

Plan d'action Phase III



Automne 2017




Conseil sectoriel le 18 octobre – présentation et adoption du plan d'action Phase III

-  Diffusion de bulletins *Infobus*.
-  Création d'une page Facebook.
-  Lancement de la campagne de la valorisation de l'emploi (vidéo et outils).

Plan d'action Phase III







Automne 2017

-  Présentation de la campagne de valorisation auprès des autres secteurs de la FEESP et des conseils centraux.
-  Interventions auprès des conseils des commissaires.
-  Présentation du plan d'action lors des assemblées générales régulières.

Plan d'action Phase III









Hiver 2018

-  Mi-janvier – février : visites des député-es de la région.
-  Actions à définir pour interpeller les candidates et les candidats aux prochaines élections.
-  Fin-janvier – début février : présence médiatique en lien avec la campagne de sécurité de la FTA *M'as-tu vu ?*
-  Actions régionales pour la signature des cartes.

Plan d'action Phase III



Printemps 2018


-  Dépôt des cartes et de la pétition à l'Assemblée nationale.
-  Fin mars – début avril : conseil sectoriel, réflexion sur des moyens de pression lourds.
-  Diffusion d'un bulletin *Infobus*.
-  Assemblées générales de prise de mandat de moyens de pression lourds, selon le résultat du conseil sectoriel.
-  Fin mai – début juin : manifestation nationale du secteur.
-  Mi-juin : rassemblement à Sherbrooke lors du congrès de la FEESP.

Pause estivale!

Plan d'action Phase III




Septembre 2018

-  Application des moyens de pression lourds (selon la décision du conseil sectoriel).

Plan d'action Phase III



-  Tout au long de la campagne, les syndicats, appuyés par les conseils centraux et par la fédération, pourraient être appelés à organiser des comités d'accueil ciblant les élu-es et les ministres qui pourraient passer dans leur région.

Proposition

Plan d'action Phase III



- Attendu les résultats consensuels obtenus dans le rapport de la table du comité mixte d'évaluation de l'emploi de conductrice et de conducteur de véhicule de transport scolaire;
- Attendu la convention collective type adoptée par les instances du secteur transport scolaire de la FEESP–CSN, devant fixer les conditions minimales de travail;
- Attendu que plusieurs centaines de membres d'une grande majorité de syndicats du secteur ont manifesté leur intérêt de poursuivre une campagne de mobilisation afin d'obtenir du gouvernement des actions efficaces et contraignantes pour rehausser les conditions de travail des conductrices et des conducteurs de véhicule scolaire;

Plan d'action Phase III



- Attendu que l'association patronale a refusé de joindre sa voix aux salarié-es du secteur pour demander un décret provincial;
- Attendu que le gouvernement reste muet face aux conclusions du rapport du comité mixte d'évaluation ainsi que face aux demandes des syndicats CSN pour des actions efficaces et contraignantes pour rehausser les conditions minimales de travail.

Plan d'action Phase III



Il est proposé que :

- Les syndicats membres du secteur transport scolaire adoptent le plan d'action Phase III;
- Les syndicats présentent le plan d'action dans le cadre de leur assemblée générale régulière;
- Le comité de coordination, composé du comité exécutif du secteur du transport scolaire, appuyé par les ressources CSN et par la fédération, coordonne le déroulement de la campagne et en apprécie l'évolution conjoncturelle.

Solidarité!