

Rapport triennal (2012-2015) du comité de la condition féminine – FEESP

Congrès 2015 de la FEESP

Au début de ce mandat, la présidence du comité de la condition féminine était assumée par Stéphanie Gratton, membre du *Syndicat du personnel de soutien de la Seigneurie des Mille-Îles*. Elle était appuyée de Linda Boisclair, membre du *Syndicat des employés et employées de Gaz Métro inc.*, et de moi-même, Sylvie Tremblay, membre de l'*Association professionnelle du personnel administratif – APPA*.

Stéphanie a quitté ses fonctions au sein du comité, et lors du Conseil fédéral de la FEESP de 2014, j'ai été élue à la présidence. Le comité est maintenant formé de Linda Boisclair, de Florcy Édouard, membre du *Syndicat des agents de la paix en services correctionnels du Québec (SAPSQ)*, et de moi-même, Sylvie Tremblay. Se joignent également à nous Joanie Brousseau, Conseillère syndicale, Athena Davis, employée de bureau, ainsi que Nathalie Arguin, responsable politique.

Durant les trois années de ce mandat, nous avons travaillé à atteindre les objectifs suivants :

- Sensibiliser les membres de la FEESP sur la nécessité de la présence des femmes en société, au travail et particulièrement en militance;
- Enrichir le réseau-femmes de la fédération;
- Faire connaître l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) comme outil d'analyse.

SENSIBILISER LES MEMBRES DE LA FEESP SUR LA NÉCESSITÉ DE LA PRÉSENCE DES FEMMES EN SOCIÉTÉ, AU TRAVAIL ET PARTICULIÈREMENT EN MILITANCE

La conciliation famille-travail

Nul doute que nous sommes toutes et tous sensibles à ce dossier. Force est de constater son importance lorsqu'on le vit au quotidien. Pendant le Conseil fédéral d'avril 2013, nous avons parlé de ce sujet lors d'un panel réunissant deux conférencières.

Marie-Ève Surprenant, coordonnatrice à la *Table de concertation de Laval en condition féminine*, nous a présenté les résultats de son étude « Jeunes couples en quête d'égalité ». Une prise de conscience importante a été faite, car, si dans la vie de tous les jours nous avons l'impression que les jeunes couples sont égalitaires, il a été clairement démontré que lorsqu'arrivent les enfants, l'impact sur les femmes est bien plus marquant que sur les hommes. Elles doivent concilier la vie de famille et le travail beaucoup plus.

De plus, les femmes se retrouvent aidantes naturelles plus souvent que les hommes, et cela a des impacts importants dans leurs vies. Nous avons eu la chance d'écouter Madame Sylvie Riopel, du *Regroupement des aidantes et aidants naturels de Montréal*, et de comprendre la réalité des personnes proches aidantes.

Les commentaires reçus par la suite nous ont prouvé une fois de plus que ce sujet sera encore au cœur de nos préoccupations pour les mandats futurs.

Travailleuses non traditionnelles

Un sondage a été envoyé à tous les syndicats de la FEESP en décembre 2014 afin de répertorier les travailleuses non traditionnelles présentes dans les syndicats de notre fédération. L'analyse des résultats du sondage sera faite dans le prochain mandat.

Quelques travailleuses non traditionnelles ont fait la manchette des bulletins *De Fil en filles* pendant le mandat, ce qui nous a permis de voir la réalité du travail des femmes qui œuvrent dans des professions et métiers non traditionnels.

Histoire des luttes féministes

Un des rôles du comité est de rappeler les luttes menées au fil du temps par les femmes. Les droits obtenus sont trop souvent tenus pour acquis, et il est bon de se rappeler les efforts et les revendications qui ont été faits par nos prédecesseures pour en arriver où nous en sommes aujourd'hui... et pour nous rendre compte de la fragilité de ces « acquis ».

Pour ce faire, le comité a produit un journal « Spécial Conseil fédéral 2014 » qui décrivait notamment l'accession des femmes québécoises à des droits fondamentaux et qui rappelait les noms des femmes qui avaient lutté pour ces droits. Le journal a été distribué lors du Conseil fédéral de 2014.

De plus, durant le mois de mars 2015, une capsule historique publiée chaque semaine sur la page Facebook de la FEESP rappelait les luttes des femmes sur le droit de vote, le harcèlement sexuel, les origines du féminisme, etc.

Programme d'accès à une représentation équitable des femmes (PAREF)

À la suite de la mise à jour du *Programme d'accès à l'égalité pour les femmes élues* de la CSN, dont le nom a été changé pour *Programme d'accès à une représentation équitable des femmes* (PAREF), les membres du comité se sont penchées sur le *Programme d'accès à l'égalité pour les femmes élues* de la FEESP (PAÉ). Les conclusions confirment que le contenu du programme est toujours pertinent, et le comité ne voit pas la nécessité de changer le nom du PAÉ de la FEESP.

Par contre, l'outil pour présenter et expliquer le PAÉ a besoin d'une cure de rajeunissement et d'une mise à jour. Ces travaux feront partie du prochain mandat.

ENRICHIR LE RÉSEAU-FEMMES DE LA FÉDÉRATION

Journées réseau-femmes

En novembre 2013, deux journées de rencontre du réseau-femmes ont été organisées, dont une journée mixte (homme-femme). Au cours de cette journée, Éleine Émond, du groupe *Femmes, politique et démocratie*, a su enrichir nos connaissances afin que l'on puisse développer des outils pour amener la parité au sein de nos troupes. La deuxième journée de rencontre portait sur l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) que nous détaillerons plus loin.

Lors de la dernière journée réseau-femmes de ce mandat, tenue en février 2015, nous avons abordé un sujet sur lequel la CSN a adopté une position abolitionniste : la prostitution. Les membres ont pu assister à une présentation offerte par Diane Matte, provenant de la *Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle* (CLES). Le témoignage percutant d'une survivante de la prostitution nous a démontré à quel point, encore aujourd'hui et plus que jamais, les femmes doivent continuer à lutter pour l'égalité et leur survie. De plus, nous avons pris conscience du degré inconcevable de violence que subissent les femmes dans cette forme d'exploitation sexuelle.

Cette journée s'est poursuivie en après-midi avec Marie-Ève Surprenant qui, cette fois-ci, nous a transmis ses nouveaux travaux sur les luttes aux inégalités persistantes. Elle a tracé l'historique des acquis des femmes et illustré leur fragilité par des exemples concrets.

Bulletin De Fil en filles

Pour la dixième année consécutive, le bulletin *De Fil en filles*, destiné aux membres réseau-femmes de la FEESP, a été produit à raison de trois à cinq fois par année. Il couvre les sujets d'actualité en condition féminine. Nous vous invitons à le lire et à vous inscrire à la liste de diffusion en visitant notre kiosque au congrès! Les anciens numéros se trouvent sur la page web de la fédération.

D'ailleurs, vous trouverez sur vos tables ainsi qu'au kiosque de la condition féminine notre bulletin *De Fil en filles* « Édition spéciale Congrès 2015 » qui traite de la conciliation famille-travail. Vous découvrirez les expériences de certains syndicats de notre fédération sur cet enjeu.

N'hésitez pas à nous faire part, s'il y a lieu, de vos avancées en la matière. Nous nous ferons un plaisir de les diffuser afin de faire valoir vos bons coups!

FAIRE CONNAITRE L'ANALYSE DIFFÉRENCIÉE SELON LES SEXES (ADS) COMME OUTIL D'ANALYSE

Dès la première année de notre mandat, nous avons planché sur l'ADS et avons organisé une formation pour le comité au printemps 2013.

En novembre 2013, nous avons organisé une journée de formation sur l'ADS avec les membres de notre réseau-femmes. La consultante et formatrice Lise Moisan nous a expliqué ce qu'est l'ADS en donnant des exemples concrets tels que le décrochage scolaire des garçons. L'analyse de données comparatives des quarante dernières années démontre qu'il s'agit d'un mythe à déconstruire.

Il faut savoir que cette analyse est défendue par le mouvement féministe depuis des années, et même préconisée par le gouvernement québécois depuis peu, pour guider les décideurs politiques quant à l'impact des politiques sur les femmes et les hommes. Il est donc particulièrement frustrant de constater qu'en 2015, la ministre de la Condition féminine, Madame Stéphanie Vallée, a refusé de demander une ADS sur les politiques d'austérité du gouvernement Couillard parce que, selon elle, c'était inutile!

AUTRES ACTIVITÉS

Parallèlement à ces dossiers, j'ai participé aux rencontres de coordination nationale de la condition féminine de la CSN et à celles du conseil fédéral.

En janvier 2015, j'ai eu une rencontre de coordination avec les présidences des comités de santé-sécurité-environnement et de formation afin de discuter de la mise en commun d'objectifs partagés entre les trois comités.

Il est à noter également que cette semaine, les membres du congrès pourront assister à un dîner-conférence offert par Madame Maude Prud'homme, présidente du *Centre d'écologie solidaire et appliquée* (CESA). Elle nous entretiendra, entre autres, de l'intégration de la dimension de genre dans la lutte et l'adaptation aux changements climatiques au Québec. Voilà un bel exemple de l'intégration de l'analyse différenciée selon les sexes dans le domaine de l'environnement. C'est un rendez-vous!

En finissant, je tiens à souligner le travail de Linda Boisclair, engagée depuis toujours à la cause des femmes, et qui ne renouvelle pas son mandat. Un merci spécial pour son support et son rôle de mentor au sein du comité.

Merci également à Florcy Édouard, membre du comité, à Joanie Brousseau et à Athena Davis ainsi qu'à toutes les personnes salariées de la FEESP qui ont contribué, de près ou de loin, aux travaux du comité.

Un merci particulier à Nathalie Arguin, pour sa disponibilité et son écoute.

Sylvie Tremblay,

Présidente, Comité de la condition féminine — FEESP

Membre de l'*Association professionnelle du personnel administratif* – APPA