

# RAPPORT DU COMITÉ DE LA CONDITION FÉMININE

Par Nathalie Arguin



*Comité de la  
Condition féminine*

2004

# RAPPORT DU COMITÉ DE LA CONDITION FÉMININE



Par Nathalie Arguin

Le comité de la condition féminine FEESP regroupe trois membres, une conseillère syndicale ainsi que la représentante politique du dossier de la condition féminine à la FEESP :

Nathalie Arguin	Ê	SESCQ - Casino de Montréal, présidente du comité
Linda Boisclair	Ê	SEE Gaz Métro
Louise McCabe	Ê	APPA - CSDM
Priscilla Bittar	Ê	Conseillère syndicale
Ginette Guérin	Ê	Responsable politique du dossier

Tout d'abord, suite à la proposition adoptée lors du dernier congrès nous confiant le mandat de réviser le contenu et la forme de la politique FEESP intitulée « Sortir de l'ombre », nous avons travaillé de concert avec le comité de santé-sécurité-environnement.

Les travaux relatifs à ce dossier ont occupé l'essentiel de notre première année de mandat. Des réunions conjointes des deux comités ont permis d'orienter le travail à accomplir pour obtenir un guide d'implantation d'une politique de prévention pour contrer le harcèlement et la violence au travail à l'image des syndicats de notre fédération. Chacun des comités a par la suite désigné une personne pour former un comité restreint qui travaillerait à l'élaboration de ce guide : révision et rédaction des textes, de la forme, de la présentation du guide, etc. Une fois les idées générales bien établies, les membres du bureau fédéral ont été consultés lors d'un bureau fédéral spécial en février dernier. Par la suite, l'exercice de consultation s'est répété avec les membres de l'équipe FEESP.

Nous vous présenterons, lors de ce conseil fédéral, le résultat de cette première année de travail. Je tiens à remercier chaleureusement Linda Boisclair, du comité de la condition féminine, ainsi que Hélène Vachon, du comité santé-sécurité-environnement, pour le travail extraordinaire qu'elles ont accompli dans le cadre du comité restreint. Le document que nous vous présentons doit être considéré comme une version provisoire du guide. L'essentiel du travail est fait en ce qui concerne son orientation, et la majorité des textes sont complétés. Les annexes et la forme graphique restent à concevoir.

Les autres points de notre plan de travail seront abordés en deuxième et troisième année de mandat.

## Site Internet

Le comité souhaite utiliser Internet pour diffuser l'information sur nos dossiers avec une mise à jour régulière. En effet, cet outil de communication est efficace et peu coûteux. Son implantation favorisera la réalisation d'un projet de longue date du comité de la condition féminine : la mise sur pied d'un réseau des femmes de la FEESP. Au moment d'écrire ces lignes, le site de la FEESP est toujours *en construction*. Le comité de la condition féminine a fourni le contenu qu'il souhaite voir apparaître sur le site. Les travaux sont toujours en cours.

## Réseau-femmes FEESP

Le comité compte jeter les bases nécessaires à l'établissement d'un réseau de communication entre les femmes de la FEESP. Le fait de pouvoir rejoindre les femmes par courriel facilitera grandement les communications du comité de la condition féminine de la fédération. Nous comptons, entre autres, instaurer des rencontres pour les femmes de la FEESP, qui se tiendraient lors des instances fédérales (ex : dîners-conférences).

Lors du présent conseil, le comité invite les femmes de la fédération à venir le rencontrer à son kiosque. Nous voulons profiter de l'occasion pour mieux vous connaître et aussi recueillir vos adresses courriel pour être prêtes à procéder lorsque le site sera fonctionnel. Nous vous invitons à remplir le bulletin qui vous a été distribué et à venir nous le remettre pour nous informer de votre intérêt à participer à des activités spécifiques aux femmes lors des instances.

## Suivi du PAE

Nous désirons mettre en place une série de mesures concrètes pour encourager la mise en application du Programme d'accès à l'égalité (PAE) pour les femmes élues. En effet, le travail accompli lors du dernier mandat mérite qu'on y apporte un suivi constant. Entre autres, le PAE sera à l'ordre du jour de la tournée du bureau fédéral qui se déroulera l'automne prochain. De plus, la pochette PAE sera disponible sur le site Internet dès que cela sera possible.

Nous vous invitons à compléter le bulletin qui vous a été remis concernant la représentation hommes/femmes de votre syndicat en comparaison à la représentation hommes/femmes de votre délégation. Cet exercice en est un de réflexion sur la situation de votre syndicat en regard du PAE et un outil statistique pour le comité de la condition féminine. Nous recueillerons vos bulletins à notre kiosque. Des pochettes PAE ainsi que des épinglettes vous seront remises.

## Formation harcèlement sexuel

Comme discuté pendant le dernier mandat avec les membres du comité de formation concernant les problèmes rencontrés avec la formation *Harcèlement sexuel*, le comité de la condition féminine est toujours disposé à collaborer au travail d'évaluation concernant l'avenir de cette formation.

## Équité salariale

***En janvier dernier, la Cour supérieure donnait enfin raison à la CSN et rendait un jugement favorable aux travailleuses en reconnaissant le travail des femmes. Ce jugement, qui abroge le chapitre 9 de la loi, permet dorénavant un traitement égal à toutes les travailleuses (appel et contestation possibles, représentation syndicale présente, etc.). C'est une critique ouverte envers le gouvernement et la Commission de l'équité salariale. Bref, une belle victoire pour les travailleuses!***

Le comité suivra de près les travaux entourant la négociation de ce dossier, tant dans les syndicats du privé que du public.

En conclusion, voici un mandat chargé mais très intéressant, notamment pour le travail effectué en collaboration avec le comité de santé-sécurité-environnement et celui à venir avec le comité de formation.

J'aimerais remercier chaleureusement les membres du comité, Linda Boisclair et Louise McCabe, la conseillère syndicale, Priscilla Bittar, la responsable politique, Ginette Guérin, ainsi que Diane Lafrenière, employée de bureau. Vous formez une équipe des plus compétentes avec qui il est très agréable de travailler.